|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ**  **РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  **Федеральное государственное бюджетное**  **образовательное учреждение**  **высшего образования**  **«Томский государственный**  **педагогический университет» (ТГПУ)**  **ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ**  **ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ** |  | **Управление образования Администрации Верхнекетского района Томской области** |

Уважаемые коллеги!

Институт развития педагогического образования ТГПУ совместно с Управлением образования Администрации Верхнекетского района Томской области приглашают команду Вашей организации принять участие в межмуниципальном конкурсе управленческих команд «КомандоОбразование», прием заявок на который начался с 1  апреля 2024 г. в рамках IV Международного научно-образовательного форума «Педагогика XXI века: вызовы и решения».

Цель Конкурса: развитие командных навыков принятия эффективных управленческих решений у административных и педагогических работников образовательных учреждений.

К участию приглашаются руководящие и педагогические работники образовательных организаций дошкольного, общего и дополнительного образования в составе управленческой команды, возглавляемой руководителем или заместителем руководителя образовательной организации. Количество участников в команде от 5 до 7 человек. Для участия в Конкурсе необходимо подать заявку по установленной форме (приложение) или предварительно зарегистрироваться по ссылке: <https://forms.gle/URpwkp56HQdjbS6b6>

Заявки на Конкурс принимаются до 20:00 9 апреля 2024 г.

Приложение: на 9 л в 1 экз.

**Контактная информация:**

*- Мингаздинова Эльмира Минияровна,* ведущий специалист Института развития педагогического образования ТГПУ; (382-2) 311-300, (вн. 3215); e-mail: [feu@tspu.edu.ru](mailto:feu@tspu.edu.ru);

*- Чухлебова Екатерина Павловна,* начальник отдела обеспечения функционирования, мониторинга и развития образования Управления образования Администрации Верхнекетского района; 8 (38-258) 2-56-53; e-mail: [caterinapavlovna@yandex.ru](mailto:caterinapavlovna@yandex.ru);

*- Нерадовская Ольга Рамазановна,* заместитель директора Института развития педагогического образования ТГПУ; (382-2) 311-295 (вн. 3212); e-mail: [neradovskayaor@tspu.edu.ru](mailto:neradovskayaor@tspu.edu.ru).

Приложение 1

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о проведении межмуниципального конкурса**

**управленческих команд «КомандоОбразование»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о проведении межмуниципального конкурса управленческих команд «КомандоОбразование» (далее - Положение) определяет цель, задачи, категории участников, порядок организации и проведения межмуниципального конкурса управленческих команд «КомандоОбразование» (далее – Конкурс). Конкурс проводится по совместной инициативе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Томский государственный педагогический университет» (далее – ТГПУ) и Управления образования Администрации Верхнекетского района Томской области в рамках IV Международного научно-образовательного форума «Педагогика XXI века: вызовы и решения».

1.2. Учредители Конкурса:

- ФГБОУ ВО «Томский государственный педагогический университет»;

- Управление образования Администрации Верхнекетского района Томской области.

Организацию Конкурса осуществляет оргкомитет, состав которого формируется из представителей учредителей Конкурса.

1.3. Цель Конкурса – развитие командных навыков принятия эффективных управленческих решений у административных и педагогических работников образовательных учреждений.

1.4. В конкурсе могут принять участие руководящие и педагогические работники муниципальных образовательных организаций дошкольного, общего и дополнительного образования в составе управленческой команды, возглавляемой руководителем или заместителем руководителя образовательной организации. Количество участников в команде от 5 до 7 человек.

**2. Этапы и сроки проведения Конкурса**

Конкурс проводится в два этапа:

**2.1. Первый этап проводится в заочной форме.**

Период проведения: с 1 по 15 апреля 2024 года. Включает следующие конкурсные испытания и работу:

• с 1 по 9 апреля 2024 г. – прием заявок на участие в Конкурсе по установленной форме (с прикреплением первого конкурсного материала: видео-визитка «Бренд-код управленческой команды»);

• 10 апреля 2024 г. в 16.00 – прохождение тестирования по оценке управленческих компетенций каждого члена команды;

• с 11 по 15 апреля 2024 г. – размещение итогов заочного этапа Конкурса.

**2.2. Второй этап проводится в очной форме.**

Дата проведения: 23 апреля 2024 г.

Место проведения: МБОУ «Белоярская СОШ № 1» (ул. Чкалова, 8, р.п. Белый Яр Верхнекетского района Томской области).

**3. Условия участия в Конкурсе**

3.1. Для участия в Конкурсе необходимо в срок до 9 апреля 2024 г. заполнить коллективную заявку по форме согласно приложению к настоящему Положению, прикрепить конкурсные материалы и направить на электронный адрес Организатора [CaterinaPavlovna@yandex.ru](mailto:CaterinaPavlovna@yandex.ru)

3.2. Участники обязаны указывать достоверную и актуальную информацию в соответствии с установленной формой. Указание недостоверной информации в заявке является основанием для дисквалификации участника. Организаторы оставляют за собой право запросить подтверждение указанных в заявке данных, связавшись с участниками или третьими лицами.

3.3. Подавая заявку, участники Конкурса подтверждают согласие на участие в Конкурсе, ознакомление и согласие с настоящим Положением и политикой обработки персональных данных при проведении Конкурса.

3.4. На основании поступивших заявок Оргкомитет формирует списочный состав участников Конкурса.

3.5. Участие в Конкурсе является добровольным и организовано на бесплатной основе.

**4. Порядок проведения Конкурса**

4.1.Конкурс состоит из 5 испытаний и разделен на два этапа, проводимых в заочной и очной формах.

Все конкурсные испытания основаны на демонстрации или развитии основных отличительных особенностей командной работы: разделение и принятие членами команды общих ценностей и целей, высокая степень вовлеченности и сплоченности членов команды, высокий уровень понимания ответственности каждого члена команды за общий результат, взаимодополняющие навыки, высокий уровень доверия в команде, открытое общение в команде и др.

**4.2. Первый этап** проводится в заочной форме, состоит из двух конкурсных испытаний: видео-визитки команды «Бренд-код управленческой команды» и оценки управленческих компетенций.

**4.2.1. Конкурсное испытание «Видео-визитка команды «Бренд-код управленческой команды»** – представление управленческой команды в формате видеоролика.

Цель конкурсного испытания заключается в демонстрации командного единства, разделения и принятия членами команды общих целей и ценностей.

Приветствуется отражение в видеоролике следующих элементов: девиз, миссия, стиль, ценности, видение будущего, вклад каждого члена команды в общее дело.

Технические требования к видеоролику: возможность просмотра в режимах онлайн и офлайн, разрешение видео не менее 1920х1080, горизонтальная съемка не менее 25 кадров в секунду, пропорции видео – 16:9, формат видео .mov или .mp4, время – не более 5 минут. Видеоролик должен быть оформлен информационной заставкой с указанием наименования образовательной организации, населённого пункта и состава управленческой команды, иметь качественное изображение и звучание.

Участники Конкурса размещают видео-визитку «Бренд-код управленческой команды» на своём интернет-ресурсе в ВКонтакте.

**4.2.2. Конкурсное испытание «Оценка управленческих компетенций»**

Цель конкурсного испытания заключается в демонстрации индивидуальных и взаимодополняющих навыков. Управленческая команда проходит тестирование в установленный срок в удаленном режиме тестирование, состоящее из трех частей: общекультурный тест, тест на готовность взаимодействовать в команде и управленческий тест.

Прохождение тестирования осуществляется индивидуально каждым членом команды, полученные баллы каждого участника суммируются в команде, образуя общее количество баллов.

Ссылка на тестовое задание в установленный срок рассылается организаторами Конкурса одновременно всем командам по адресу электронной почты, указанной при регистрации. Команды должны сразу подтвердить получение задания от организаторов.

Всем участникам команды важно в установленный срок пройти по ссылке и решить высланный тест в течение 30 минут. Завершение теста и отправка происходит автоматически при нажатии кнопки «Отправить». Организаторы также подтверждают получение решенных тестов от команд. Если команда не справляется с решением всех тестовых заданий в отведенное время, засчитываются только выполненные задания.

Члены команды могут пройти тестирование только один раз (одна попытка).

В целях соблюдения честности в помещении, где команда проходит тестирование, должна вестись видеофиксация процесса (в помещении должны находиться только члены команды, допускается присутствие технического специалиста, обеспечивающего непрерывность подключения и видеофиксации), результаты видеофиксации в течении суток после прохождения тестирования подлежат отправке на адрес Организатора ([CaterinaPavlovna@yandex.ru](mailto:CaterinaPavlovna@yandex.ru)) в виде гиперссылки на видеофайл, размещенный на сервисе хранения файлов.

**4.3. Второй этап** проводится в очной форме, состоит из трех конкурсных испытаний: мастер-класс «Лидерство руководителя», «Управленческие кейсы» и проектная сессия «Командное решение».

**4.3.1. Конкурсное испытание «Мастер-класс «Лидерство руководителя».**

Цель конкурсного испытания заключается в развитии и демонстрации руководителем (заместителем руководителя) организации своих лидерских и командных навыков для выработки эффективных управленческих решений.

Руководителем (заместителем руководителя) образовательной организации проводится мастер-класс по тематике командообразования. При этом ему необходимо продемонстрировать свои лидерские качества, объединяя людей в управленческую команду и направляя их потенциал на эффективное совместное решение поставленных задач. Руководитель проводит мастер-класс с участниками другой команды на основе проведенной организаторами Конкурса жеребьевки.

Продолжительность мастер-класса – 15 минут, ответы на вопросы членов экспертной комиссии – 5 минут.

**4.3.2. Конкурсное испытание «Управленческие кейсы»** направлено на выработку и демонстрацию умений оперативно и комплексно анализировать в команде ситуацию, принимать совместные взвешенные, эффективные управленческие решения, слышать и аргументированно убеждать другого, разрабатывать стратегию и тактику ведения переговоров, находить нестандартные управленческие решения.

В ходе испытания команде необходимо будет найти решение и представить его по каждому из двух предложенных управленческих кейсов:

1) Кейс по конкретной локальной проблеме, возникшей в ходе функционирования образовательной организации и организации образовательного процесса.

2) Кейс по ситуации, требующей ответ на внешние вызовы, оказавшие влияние на взаимоотношения и трудовую мотивацию работников, трудовую дисциплину, процессы делегирования полномочий, возложения ответственности и т.п.

Особенности проведения конкурсного испытания: на знакомство с кейсом отводится 1 минута. Кейс зачитывается ведущим и демонстрируется на экране. На подготовку решения команде отводится 5 минут. На представление своего решения каждого кейса команде отводится также 1 минута.

Во время представления решения кейса другие команды становятся судьями и определяют сильные и слабые стороны представленных решений.

**4.3.3. Конкурсное испытание «Проектная сессия** **«Командное решение».**

Испытание проводится в форме проектной сессии, где командам предлагается разработать и представить комплексное решение проблемного вопроса.

Проблемные вопросы формулируются командами-участницами по предложенному Организатором шаблону и направляется в Оргкомитет Конкурса после опубликования итогов заочного этапа.

В ходе проведения испытания команда получает один проблемный вопрос от другой команды и разрабатывает его комплексное решение.

Во время представления комплексного решения проблемного вопроса команда, сформулировавшая данный вопрос, становится в позицию эксперта и определяет сильные и слабые стороны представленного решения.

**Время выполнения:** 30 минут на обсуждение в команде и разработку комплексного решения проблемного вопроса, 5 минут предоставляется на представление командного решения и 5 минут на аргументированное комментирование команды, сформулировавшей вопрос.

**5. Оценка конкурсных испытаний**

**5.1. Конкурсное испытание «Видео-визитка команды «Бренд-код управленческой команды».**

Экспертная комиссия осуществляет экспертную оценку конкурсной видео-визитки команд в соответствии с критериями по 5-ти бальной шкале. Максимальное количество баллов за конкурсное испытание видео-визитка команда может получить 30 баллов.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Критерии оценивания** | **Кол-во баллов** |
| 1 | Форма и общее впечатление (оригинальность сюжета, ясность и яркость представления, степень эмоционального воздействия) | 0-5 |
| 2 | Содержательное наполнение (соответствие требованиям структуры компонентов бренд-кода: наличие названия ОО, девиза, миссии, стиля, ценностей, общего видения будущего,) | 0-5 |
| 3 | Вклад каждого члена команды (представление членов команды с обозначением их уникальных сторон личности) | 0-5 |
| 4 | Демонстрация командных навыков (ориентация команды на достижение общей цели, эффективные способы взаимодействия с управленческой командой) | 0-5 |
| 5 | Качество звука и видео | 0-5 |
| 6 | Соблюдение временного регламента (не более 5 мин.) | 0-5 |
| **Итоговый балл** | |  |

**5.2. Конкурсное испытание «Оценка управленческих компетенций».**

За каждый правильный ответ команда получает 2 балла. Максимальное количество **-** 20 баллов.

По результатам оценки двух конкурсных испытаний заочного этапа Конкурса определяется сумма баллов каждой команды и составляется общий рейтинг участников, список публикуется на официальном сайте Организатора и направляется на электронные адреса команд.

**5.3. Конкурсное испытание «Мастер-класс «Лидерство руководителя».**

Экспертная комиссия осуществляет экспертную оценку мастер-класса в соответствии с критериями по шкале от 0 до 5 баллов, где «0 баллов» – критерий не проявлен, «5 баллов» – критерий проявлен в полной мере. Максимальное количество баллов за конкурсное испытание мастер-класс – 30 баллов.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Критерии оценивания** | **Кол-во баллов** |
| 1 | Проявление организаторских навыков | 0-5 |
| 2 | Проявление у членов команды интереса к общему делу и вовлеченности в процесс | 0-5 |
| 3 | Использование практик установления продуктивного взаимодействия с членами команды, принятие совместного решения | 0-5 |
| 4 | Достижение поставленной цели для команды | 0-5 |
| 5 | Стремление создать доброжелательную и доверительную атмосферу в команде | 0-5 |
| 6 | Точность и корректность речи руководителя, наличие контроля над эмоциями и поведением | 0-5 |

**5.4. Конкурсное испытание «Управленческие кейсы».**

Данное конкурсное испытание оценивают экспертная комиссия и оценщики.

**Экспертная комиссия** осуществляют экспертную оценку команд, комментирующих сильные и слабые стороны представленных решений, а также эффективность представленного решения (на основании соотношения сильных и слабых сторон). Оценка проходит в соответствии с критериями по шкале от 0 до 2 баллов, где «0 баллов» – критерий не проявлен, «1 балл» – критерий проявлен частично, «2» балла – критерий проявлен в полной мере. Максимальный балл, присуждаемый экспертной комиссией – 10 баллов.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Критерии оценивания** | **Кол-во баллов** |
| 1 | Корректность сформулированного кейса | 0-2 |
| 2 | Аргументированное комментирование сильных сторон представленного решения | 0-2 |
| 3 | Аргументированное комментирование слабых сторон представленного решения | 0-2 |
| 4 | Проявление уважительного отношения, доброжелательности по отношению в командам-участницам | 0-2 |
| 5 | Эффективность представленного решения (на основании соотношения сильных и слабых сторон) | 0-2 |
| **Итоговый балл экспертной комиссии** | |  |

**Оценщики** – осуществляют оценку внутренней работы управленческой команды.

Оценка проходит в соответствии с критериями по шкале от 0 до 2 баллов, где «0 баллов» – критерий не проявлен, «1 балл» – критерий проявлен частично, «2» балла – критерий проявлен в полной мере. Максимальное количество баллов, присуждаемое оценщиками – 10баллов.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Критерии оценивания** | **Кол-во баллов** |
| 1 | В обсуждении кейса задействованы все члены команды | 0-2 |
| 2 | Команда демонстрирует умение принятия совместного решения | 0-2 |
| 3 | В команде есть члены, которые вдохновляют других членов команды к проявлению потенциала | 0-2 |
| 4 | Проявлено уважительное отношение, доброжелательность по отношению к членам своей команды | 0-2 |
| 5 | Проявлено уважительное отношение, доброжелательность по отношению к членам другой команды | 0-2 |
| **Итоговый балл** | |  |

Количество баллов, полученных по итогам оценивания экспертной комиссии и оценщиками суммируются. Максимальный балл за конкурсное испытание – 20 баллов.

**5.5. Конкурсное испытание проектная сессия «Командное решение».**

Данное конкурсное испытание оценивают экспертная комиссия и оценщики.

Экспертная комиссия осуществляет экспертную оценку представления командой комплексного решения проблемного вопроса. Оценка проходит в соответствии с критериями по шкале от 0 до 5 баллов, где «0 баллов» - критерий не проявлен, «5 баллов» – критерий проявлен в полной мере. Максимальный балл, присуждаемый экспертной комиссией – 20 баллов.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Критерии оценивания** | **Кол-во баллов** |
| 1 | Выявлена и сформулирована проблема вопроса, команда демонстрирует способность осуществлять всесторонний анализ (интерпретацию) информации | 0-5 |
| 2 | Демонстрируется способность принимать взвешенное совместное управленческое решение | 0-5 |
| 3 | Представленное решение содержит конкретную (связанную с целями и задачами) формулировку результатов и показателей эффективности | 0-5 |
| 4 | Эффективность представленного решения по оценке команды, представившей вопрос | 0-5 |
| **Итоговый балл экспертной комиссии** | |  |

Оценщики осуществляют оценку внутренней работы управленческой команды.

Оценка проходит в соответствии с критериями по шкале от 0 до 2 баллов, где «0 баллов» – критерий не проявлен, «1 балл» – критерий проявлен частично, «2» балла – критерий проявлен в полной мере. Максимальное количество баллов, присуждаемое оценщиками – 10 баллов.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Критерии оценивания** | **Кол-во баллов** |
| 1 | Соблюдаются нормы и правила делового общения (члены команды не перебивают друг друга, не повышают голос и т.д.) | 0-2 |
| 2 | В ходе обсуждения в команде устраняются противоречия, команда стремится к поиску наилучший вариантов решения проблемного вопроса и достижению компромисса | 0-2 |
| 3 | В команде определены ролевые позиции | 0-2 |
| 4 | Команда следит за временем, отведенным на выполнение задания, и планирует работу с учетом этого | 0-2 |
| 5 | Команда демонстрирует способность осуществлять совместную деятельность, совместное решение задач в ограниченное время | 0-2 |
| **Итоговый балл экспертной комиссии** | |  |

Количество баллов, полученных по итогам оценивания экспертной комиссии и оценщиками суммируются. Максимальный балл за конкурсное испытание – 30 баллов.

По результатам оценки трех конкурсных испытаний очного этапа Конкурса определяется сумма баллов каждой команды и составляется общий рейтинг.

**6. Оргкомитет, экспертная комиссия и оценщики Конкурса**

**6.1. Оргкомитет Конкурса.** Для организационно-методического обеспечения проведения Конкурса создается Оргкомитет. Состав Оргкомитета утверждается приказом учредителей Конкурса.

Функции Оргкомитета Конкурса: осуществляет организационно-методическую поддержку участников Конкурса; своевременно информирует участников Конкурса о порядке проведения этапов Конкурса; информирует общественность о ходе проведения и результатах Конкурса после каждого этапа его проведения; обеспечивает публикацию в средствах массовой информации сообщения о ходе и результатах проведения Конкурса.

**6.2. Экспертная комиссия Конкурса.** Для оценивания конкурсных испытаний создается экспертная комиссия, состав которого утверждается Организатором Конкурса. Экспертная комиссия формируется из числа педагогических и руководящих работников образовательных организаций общего, высшего и дополнительного образования, представителей учредителей Конкурса. Секретарь экспертной комиссии не входит в состав экспертной комиссии и не имеет права оценивания участников Конкурса.

**6.3. Оценщики.** С целью организации оценивания конкурсных испытаний, где индивидуально необходимо оценить качество командной работы приглашаются оценщики из числа педагогических работников, входящих в муниципальный резерв управленческих кадров образовательных организаций. Количество оценщиков определяется в соответствии с количеством заявившихся команд-участников Конкурса.

**7. Подведение итогов Конкурса**

7.1. По итогам проведения Конкурса определяется победитель и лауреаты (призёры) Конкурса. Победителем является команда Конкурса, набравшая максимальное количество баллов по итогам всех этапов Конкурса.

Лауреатами (призёрами) являются участники Конкурса, занявшие второе и третье места в рейтинге по итогам всех этапов Конкурса.

В случае если участники Конкурса набрали равное количество баллов, учитывается место участника в рейтинге по итогам заочного этапа Конкурса.

7.2. Награждение участников осуществляется Учредителями Конкурса. Все команды-участники Конкурса награждаются дипломами участника Конкурса, победитель Конкурса и лауреаты (призёры) награждаются дипломами и памятными подарками.

7.3. В течение года каждая команда-финалист Конкурса проводит на базе своего учреждения одну неформальную встречу для всех желающих участников с целью обмена опытом по командообразованию и создания возможности для сотрудничества и развития профессиональных связей.

Приложение 2

**Дополнительная информация по участию в межмуниципальном конкурсе управленческих команд «КомандоОбразование»**

(проезд, проживание, питание)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Проезд** | | | | |
| Поезд – ежедневно «Томск 2 - Белый Яр» | Время  отправления: 17.40  Время  прибытия: 23.30 | Время в пути –  5 ч. 50 мин. | Стоимость:  плацкарт – 1300 руб.  сидячий – 750 руб. | Заказ билета онлайн через сайт rzd.ru или tutu.ru |
| Поезд – ежедневно «Белый Яр - Томск 2» | Время  отправления: 2.00  Время  прибытия: 7.55 | Время в пути –  5 ч. 55 мин. |
| Трасса Томск-Белый Яр – асфальт и грунтовая дорога | Расстояние – 300 км | Время в пути –  4 ч. 30 мин. |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Проживание** | | |
| Гостиница «Таежная» | Адрес:  р.п. Белый Яр, ул. Таежная, 9 | Тел.: 8-983-341-82-20 |
| Гостиница «Ксения» | Адрес:  р.п. Белый Яр,  пер. Банковский, 8 В | Тел.: [8-913-111-72-49](tel:+79131117249) |
| Гостиница «Северная» | Адрес:  р.п. Белый Яр, ул. Чкалова, 1Б | Тел.: 8-901-607-30-60  (доп. 8-909-538-05-50) |
| Гостиница  при ДЮСШ | Адрес:  р.п. Белый Яр, ул. Гагарина, 19 А/1 | Тел.: 8-38-258-2-19-06 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Питание** | | |
| Кафе  «Домашняя кухня» | Адрес:  р.п. Белый Яр,  ул. Свердлова, 11А | Предоставление завтраков согласовываются по тел. 8-952-754-46-65  Обеды – ежедневно (кроме выходных)  с 10.00 до 17.00 |
| Кафе «Ксения» | Адрес:  р.п. Белый Яр,  пер. Банковский, 8 В | Тел.: [8-913-111-72-49](tel:+79131117249)  Завтраки, обеды и ужины –  с 8.00 до 20.00  (выходной воскресенье) |
| Кафе «Вассаби» -  доставка пиццы/  суши | Адрес:  р.п. Белый Яр,  ул. Таежная, 6 Г | <https://ok.ru/profile/576344362422/photos>  Тел. для заказа 8-960-972-22-20  Прием заказов:  четверг: с 9.00 до 19.00  пятница: с 11.00 до 21.00 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Развлечения** | | |
| Кинотеатр «Кедр» | Адрес:  р.п. Белый Яр,  ул. Гагарина 55 | Ссылка на афишу:  <http://www.maukultura.ru/index/kinoteatr/0-129> |
| Бассейн «Радуга» | Адрес:  р.п. Белый Яр,  ул. Свердлова, 12 Б  Тел. 8-38-258-2-32-12 | Свободное плавание в четверг, 2 марта  с 12.00 до 15.00 (160 руб./час)  Свободное плавание в пятницу 3 марта  с 12.00 до 15.00 (160 руб./час)  с 20.00 до 21.00 (210 руб./час)  При себе иметь купальные принадлежности (плавки, купальник), мыло (твердое), мочалку, шлепанцы, полотенце, плавательную шапочку.  *СПРАВКА для взрослых НЕ нужна!* |
| Сероводородный душ/ванны  Сауна (сероводородная вода)  Аренда бань и чанов (сероводородная вода) | Адрес:  р. п. Белый Яр,  пер. Фонтанный, 5 Б | Тел. 8-913-115-23-17 |
| Праздник Амикан  4 марта | Площадка ДЮСШ Карпова, р.п. Белый Яр, ул. Гагарина, 19 А/1 | <https://clck.ru/33SRVP> |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Прочее** | | |
| Такси «Скорость» | Тел.: 8-952-177-08-89 | Проезд по поселку – 100 руб.  Проезд к поезду – 150 руб./чел. |