

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Томский государственный педагогический университет»
(ТГПУ)

Департамент труда и занятости
населения Томской области

Коллективный договор (соглашение)

зарегистрирован №

29.07

472(2021)-1

2021

Приложение к Коллективному договору
от 21 мая 2021 года

Дополнительное соглашение №1
к Коллективному договору от 21 мая 2021 года
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего профессионального образования
«Томский государственный педагогический университет»
на 2021-2024 годы

Работодатель в лице его представителя Макаренко Андрея Николаевича - ректора Томского государственного педагогического университета, действующего на основании Устава ТГПУ, с одной стороны, и Работники в лице представителя Попова Геннадия Николаевича - председателя профкома профсоюзной организации работников Томского государственного педагогического университета, с другой стороны, на основании решения конференции работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Томский государственный педагогический университет» (ТГПУ), представителей других категорий работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Томский государственный педагогический университет» (протокол №1 от 21 мая 2021г.), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о следующем:

1. В целях стимулирования работников к прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции, дополнительно производить выплаты из средств приносящей доход деятельности провакцинированным работникам согласно локальным нормативным актам университета.

2. Настоящее Соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.



Представитель Работодателя:

/А.Н. Макаренко/

«29» июля 2021 г.



Представитель Работников:

/Г.Н. Попов/

«29» июля 2021 г.

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Томский государственный педагогический университет»
(ТГПУ)

Департамент труда и занятости
населения Томской области

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 442(2021)-2
04 сентября 2023

Приложение к Коллективному договору
от 21 мая 2021 года

Дополнительное соглашение №2
к Коллективному договору от 21 мая 2021 года
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Томский государственный педагогический университет»
на 2021-2024 годы

Работодатель в лице его представителя Макаренко Андрея Николаевича - ректора Томского государственного педагогического университета, действующего на основании Устава ТГПУ, с одной стороны, и Работники в лице представителя Попова Геннадия Николаевича - председателя профкома первичной профсоюзной организации работников Томского государственного педагогического университета, с другой стороны, на основании решения конференции работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Томский государственный педагогический университет» (ТГПУ), представителей других категорий работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Томский государственный педагогический университет» (протокол №1 от 21 мая 2021г.), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в пункты 4.4., 4.5., 4.12. и 4.14. Раздела 4. Охрана здоровья и социальная поддержка работников Коллективного договора на 2021-2024 годы, изложив их в следующей редакции:

«4.4. Ежеквартальная материальная помощь осуществляется следующим категориям Работников:

4.4.1. Работникам, относящимся к категории «многодетная семья», имеющим среднемесячный доход на одного члена семьи не более 22000,00 рублей – от 1500 рублей на каждого ребенка в квартал.

Документы, необходимые для оформления материальной помощи:

- заявление Работника на имя ректора ТГПУ (предоставляется ежеквартально);
- копии свидетельств о рождении детей;
- справки о заработной плате/доходах родителей за квартал,

предшествующий месяцу подачи заявления об оказании материальной помощи;
- копия свидетельства о расторжении брака (при наличии).

Документы для оказания материальной помощи должны быть представлены в профком сотрудников ТГПУ не позднее 14 числа месяца, следующего за истекшим кварталом.

4.4.2. Работникам, относящимся к категории:

- одинокие матери, отцы, воспитывающие детей без матери
- одинокие опекуны (попечители)
- вдовы (вдовцы) воспитывающие несовершеннолетних детей
- матери (отцы), воспитывающие несовершеннолетних детей-инвалидов
- матери, воспитывающие несовершеннолетних детей в малоимущих (малообеспеченных) семьях
- от 1500 рублей на каждого ребёнка в квартал до достижения возраста 18 лет.

Документы, необходимые для оформления материальной помощи:

- **одиноким матерям:**
 - заявление на имя ректора (предоставляется один раз в календарный год);
 - копия свидетельства о рождении ребенка или копия справки ЗАГС о внесении записи об отце ребенка со слов матери.
- **отцам, воспитывающим детей без матери:**
 - заявление на имя ректора (предоставляется один раз в календарный год);
 - копия свидетельства о рождении ребенка;
 - документ (копия), подтверждающий отсутствие матери (решение суда о лишении родительских прав и т.п.)
- **одиноким опекунам (попечителям):**
 - заявление на имя ректора (предоставляется один раз в календарный год);
 - копия свидетельства о рождении ребенка;
 - документ, подтверждающий статус работника, как опекуна (попечителя) несовершеннолетнего.
- **вдовам (вдовцам):**
 - заявление на имя ректора (предоставляется один раз в календарный год);
 - копия свидетельства о рождении ребенка;
 - копия свидетельства о смерти супруга.
- **матерям (отцам), воспитывающим несовершеннолетних детей-инвалидов:**
 - заявление на имя ректора (предоставляется один раз в календарный год);
 - копия свидетельства о рождении ребенка;
 - копия справки федерального государственного учреждения медико-социальной экспертизы, подтверждающей признание ребенком-инвалидом.
- **матерям, воспитывающим несовершеннолетних детей в малоимущих (малообеспеченных) семьях:**
 - заявление на имя ректора (предоставляется ежеквартально);
 - копия свидетельства о рождении ребенка (детей);
 - копия справок о доходах всех совершеннолетних членов семьи либо

документ, подтверждающий статус «малоимущая семья».

« 4.5. В случае, когда оба родителя являются работниками ТГПУ, материальная помощь оказывается только ОДНОМУ из родителей. При наличии права на получение материальной помощи по нескольким основаниям, выплаты назначаются по одному из них по выбору Работника».

«4.12. Работник вправе получить единовременную выплату по возмещению расходов в связи с отдыхом ребёнка в детском оздоровительном лагере не чаще 1 раза в год в размере 3000,00 рублей на каждого ребенка.

Документы, необходимые для оформления материальной помощи:

- заявление на имя ректора;
- копия свидетельства о рождении ребенка (детей);
- копии документов, подтверждающих произведенные выплаты: (договор, платежный документ)».

«4.14. Порядок оформления выплат.

Заявления и документы-основания передаются работниками в профком сотрудников ТГПУ для составления проекта приказа на осуществление выплат, а затем представителем профкома документы передаются в управление бухгалтерского учета и финансового контроля ТГПУ для соблюдения обоснованности соответствующих выплат.

Основанием для издания приказа на осуществление выплат, предусмотренных пунктами 4.3., 4.10 и 4.11 настоящего раздела, кроме заявления работника и документов-оснований, является решение Комиссии по социальной поддержке, состав которой утверждает приказом ректора ТГПУ».

2. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 годы.

Представитель Работодателя:


А.Н. Макаренко/
«30» 2023 г.

Представитель Работников:


/Г.Н. Попов/
«30» 2023 г.

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования**

«Томский государственный педагогический университет»

(ТГПУ)

Департамент труда и занятости
населения Томской области

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 472(2021)-3
«04 мая» 2024

Приложение к Коллективному договору
от 21 мая 2021 года

Дополнительное соглашение №3

к Коллективному договору от 21 мая 2021 года
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Томский государственный педагогический университет»
на 2021-2024 годы

Работодатель в лице его представителя Макаренко Андрея Николаевича - ректора Томского государственного педагогического университета, действующего на основании Устава ТГПУ, с одной стороны, и Работники в лице представителя Попова Геннадия Николаевича - председателя профкома первичной профсоюзной организации работников Томского государственного педагогического университета, с другой стороны, на основании решения конференции работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Томский государственный педагогический университет» (ТГПУ), представителей других категорий работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Томский государственный педагогический университет» (протокол №1 от 21 мая 2021г.), согласно Федеральному закону от 16.12.2019 N 439-ФЗ, Федеральному закону от 14.07.2022 N 240-ФЗ и Федеральному закону от 13.06.2023 N 259-ФЗ, в соответствии со ст. ст. 44, 63., 66.1. и 84.1. Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Дополнительное соглашение о внесении следующих изменений в пункты 2.2. и 2.10 Правил внутреннего трудового распорядка Томского государственного педагогического университета, являющихся Приложением №6 к Коллективному договору на 2021-2024 годы между работодателем и работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Томский государственный педагогический университет»:

1. Исключить из 4 абзаца пункта 2.2. слова «и органа опеки и попечительства».

2. Пункт 2.10. изложить в следующей редакции:

«2.10. В день прекращения трудового договора Работодатель обязан выдать Работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у Работодателя и произвести с ним расчет. По письменному заявлению работника Работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности, об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса РФ или иного федерального закона.

В сведения о трудовой деятельности включаются информация о Работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах Работника на другую постоянную работу, об увольнении Работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом информация.

Работодатель формирует в электронном виде сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.»

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 годы.

Представитель Работодателя:

«26» апреля 2024 г. /А.Н. Макаренко/



Представитель Работников:

«26» апреля 2024 г. /Д.Н. Попов/



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Томский государственный педагогический университет»

Департамент труда и занятости
населения Томской области

(ТГПУ)

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 472(2021)-4
27.05 2024г.

Приложение к Коллективному договору
от 21 мая 2021 года

Дополнительное соглашение №4

к Коллективному договору от 21 мая 2021 года
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Томский государственный педагогический университет»
на 2021-2024 годы

Работодатель в лице его представителя Швабауэр Ольги Александровны – и.о. ректора, проректора по нормативному обеспечению уставной деятельности Томского государственного педагогического университета, действующего на основании приказа ректора ТГПУ от 13.05.2024 № 263-06 и Устава ТГПУ, с одной стороны, и Работники в лице представителя Попова Геннадия Николаевича - председателя профкома первичной профсоюзной организации работников Томского государственного педагогического университета, с другой стороны, на основании решения конференции работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Томский государственный педагогический университет» (ТГПУ), представителей других категорий работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Томский государственный педагогический университет» (протокол №1 от 21 мая 2021г.), в соответствии с ч. 2 ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 6.4. Коллективного договора, принятого 21 мая 2021 года заключили настоящее Дополнительное соглашение о следующем:

1. 1. В связи с истечением 21 мая 2024 г. срока действия Коллективного договора на 2021-2024 годы между работодателем и работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Томский государственный педагогический университет» стороны согласились продлить срок его действия на период до 21 мая 2027 года.

2. Настоящее Соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Представитель работодателя:

«16» 05 2024 г.

/О.А. Швабауэр/

Представитель работников:

«16» 05 2024 г.

/Г.Н. Попов/

